

ILCAM S.p.A., riconosce la Qualità, l'Ambiente, l'Energia, la Sicurezza e la Salute dei lavoratori e l'Etica quali fattori assolutamente condizionanti e strategici nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività industriali e nei rapporti con i propri Clienti, i propri Fornitori, gli azionisti, le Istituzioni e le comunità locali. La Direzione:

- stabilisce quali obiettivi primari il progressivo sviluppo dell'azienda attraverso la piena soddisfazione dei Clienti, della proprietà e dei lavoratori, la salvaguardia della vita umana e la preservazione dell'ambiente.
- Sostiene il continuo sviluppo di adeguati sistemi di gestione per l'implementazione, il monitoraggio e il miglioramento delle attività necessarie al raggiungimento degli obiettivi primari, ponendo attenzione non solo alle necessità produttive e ai requisiti legislativi cogenti, ma favorendo un comportamento proattivo volto al raggiungimento di un livello desiderabile di sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

In linea con gli intenti della Direzione, sono stati raggiunti i seguenti obiettivi di certificazione:

- **1995: ISO 9001 Sistema di Gestione della Qualità;**
 - **2001: FSC-STD-40-004 Sistema di Gestione della Catena di Custodia;**
 - **2010: PEFC-ITA-1002 Sistema di Gestione della Catena di Custodia PEFC;**
 - **2010: ISO 14001 Sistema di Gestione ambientale;**
 - **2013: OHSAS 18001 Sistema di Gestione per la Sicurezza e la Salute sul lavoro;** poi sostituito con
 - **2021: ISO 45001 Sistema di Gestione per la Sicurezza e la Salute sul lavoro;**
 - **2022: ISO 50001 Sistema di Gestione dell'Energia.**
- Stabilisce principi e obiettivi specifici per ciascuno dei fattori condizionanti e strategici sopracitati.
 - Richiede che il contenuto della politica integrata e gli impegni aziendali siano diffusi tra il personale, i Clienti, i Fornitori e le altre parti interessate.

QUALITA'

La Direzione di **ILCAM S.p.A.** ritiene di rilevante importanza che:

- chiunque operi all'interno di **ILCAM S.p.A.** sia motivato ed orientato all'obiettivo del soddisfacimento delle esigenze del cliente ed ad operare attivamente per il miglioramento continuo della qualità dei prodotti e dei servizi. A tal fine deve essere prevista una formazione adeguata del personale dipendente.
- La competitività aziendale sia migliorata, riducendo i costi di produzione e della qualità utilizzando anche tecniche di Lean Manufacturing, mantenendo elevata e aggiornata la struttura tecnologica ed impiantistica aziendale e attivando tutti i possibili strumenti innovativi sul piano del servizio e della comunicazione interna ed esterna. I processi critici per ottenere questo risultato devono essere individuati e regolamentati.
- Il sistema di monitoraggio dell'andamento aziendale sia affinato utilizzando metodologie e parametri che consentano di misurare e confrontare nel tempo le performance e definire azioni di miglioramento.
- L'integrazione tra le funzioni aziendali e la crescita professionale dei dipendenti sia favorita.
- Lo sviluppo del nuovo prodotto sia il più possibile indirizzato all'utilizzo di materie prime riciclabili, riciclate, rinnovabili o comunque a basso impatto ambientale, nonché conformi ai migliori standard di sicurezza in termini di composizione ed emissioni.

CATENE DI CUSTODIA CERTIFICATE

La Direzione di **ILCAM S.p.A.** si impegna:

- a supportare il Responsabile CoC e tutti gli enti coinvolti nell'attività di implementazione dei sistemi di gestione delle catene di custodia e verificare il mantenimento della conformità ai requisiti della catena di custodia definiti dagli standard FSC-STD-40-004 e PEFC ITA 1002;
- a sensibilizzare i Clienti e i Fornitori in merito agli scopi di FSC e PEFC e promuovere le relative certificazioni (**ILCAM S.p.A.** in passato ha sponsorizzato la certificazione forestale di 4 segherie in Ucraina);
- in materia di approvvigionamento:
 - (GENERALE) a scegliere preferibilmente fornitori che operano nel rispetto della gestione responsabile e sostenibile delle risorse forestali e canali di approvvigionamento di prodotti legnosi provenienti da foreste gestite in maniera sostenibile;
 - (FSC) a non essere coinvolto direttamente o indirettamente in "attività inaccettabili", così come definite nel documento di FSC-POL-01-004 "Politica per l'Associazione delle Organizzazioni con FSC" pertinenti all'attività di approvvigionamento;
 - (PEFC) a non utilizzare per i propri prodotti inclusi nei "gruppi prodotti PEFC" materiali a base forestale e arborea provenienti da "fonti sconosciute" o "fonti controverse", come da definizioni proposte dallo standard;
- in materia di requisiti sociali, di salute, sicurezza e lavoro:
 - (GENERALE) ad applicare le disposizioni previste dal CCNL LEGNO INDUSTRIA;
 - (FSC) a rispettare i diritti e gli obblighi in tema di lavoro stabiliti dalle leggi o dai regolamenti nazionali;
 - (FSC) a rispettare i requisiti sui diritti del lavoro FSC in tema di lavoro minorile, lavoro forzato e obbligatorio, discriminazione in materia di impiego e professione, libertà di associazione e contrattazione collettiva e a sensibilizzare i terzi in merito a tali tematiche;
 - (GENERALE) a non essere coinvolto direttamente o indirettamente in "attività inaccettabili", così come definite nel documento di FSC-POL-01-004 "Politica per l'Associazione delle Organizzazioni con FSC", e in particolare nella violazione dei diritti tradizionali e umani (**Universal Declaration of Human Rights of the United Nations**) e nella violazione di qualsiasi convenzione fondamentale dell'ILO come definito nella dichiarazione dell'ILO sui **Principi e Diritti fondamentali del Lavoro (1998)**;
- ad analizzare periodicamente i bilanci FSC e PEFC per verificare la congruità dei dati consuntivi;
- a comunicare tempestivamente ai propri Clienti eventuali indisponibilità di prodotto ottenuto con materiale legnoso certificato PEFC o FSC.

AMBIENTE ED ENERGIA

La Direzione di **ILCAM S.p.A.** ritiene di rilevante importanza:

- mantenere la conformità del proprio Sistema di Gestione Ambiente ed Energia alla legislazione cogente (con particolare riferimento al D.lgs. 152/2006 e sue successive modificazioni), ai requisiti della certificazione volontaria e al rispetto delle prescrizioni dei Clienti;
- perseguire uno sviluppo ecosostenibile, dedicando massima attenzione alla prevenzione dell'inquinamento;
- identificare e monitorare gli impatti ambientali ed energetici diretti ed indiretti delle attività attuali e di quelle previste (es: introduzione di nuovi processi, macchinari o sostanze);
- stabilire obiettivi e definire le azioni di miglioramento (programma di miglioramento), attuandole utilizzando preferibilmente le migliori tecnologie disponibili;
- intervenire prontamente in caso di scostamenti nei parametri monitorati, potenzialmente in grado di pregiudicare la qualità dell'ambiente;
- promuovere l'utilizzo delle migliori tecnologie disponibili sul mercato e l'impiego di prodotti e materie prime a minore impatto ambientale (es: materiale prevenienti dalle catene del riciclaggio; materiali a base legno certificati FSC o PEFC);
- promuovere la progettazione di prodotti ecosostenibili e la riduzione dei rifiuti (spinta al riciclo);
- promuovere la comunicazione e la collaborazione con fornitori e Clienti per ridurre gli impatti ambientali ed energetici indiretti;
- motivare, formare e responsabilizzare il personale a perseguire l'obiettivo di protezione ambientale e di risparmio energetico;
- sottoporre a periodica revisione la documentazione di sistema e la presente Politica al fine di mantenerli adeguati e pertinenti alle mutevoli condizioni aziendali.

SICUREZZA

La Direzione di **ILCAM S.p.A.** ritiene di rilevante importanza:

- rispettare la legislazione applicabile in tema di sicurezza e salute sul lavoro;
- promuovere la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- diffondere la presente politica a tutte le persone che lavorano sotto il controllo dell'organizzazione affinché questi siano consapevoli durante lo svolgimento dei propri compiti degli obiettivi di **ILCAM S.p.A.** in termine di Sicurezza e Salute;
- sviluppare il coinvolgimento, la motivazione e lo sviluppo delle professionalità di tutto il personale;
- promuovere attività per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali mediante il coinvolgimento attivo degli RLS;
- garantire l'efficienza di tutti i macchinari che hanno un impatto sulla Sicurezza e Salute;
- promuovere il progressivo miglioramento degli ambienti di lavoro attraverso la continua ricerca di prodotti e soluzioni tecnologiche ed organizzative conformi a criteri ergonomici che elevino gli standard di Salute e Sicurezza sul Lavoro;

Questi obiettivi possono essere raggiunti attraverso:

- l'identificazione, valutazione e adozione di idonee misure preventive dei rischi derivanti dalle attività dell'azienda in atto o previste;
- l'identificazione e valutazione dei rischi dovuti ad incidenti, fatti accidentali potenziali, situazioni d'emergenza;
- la selezione e il controllo dei fornitori affinché assicurino le garanzie di rispetto dei principi di sicurezza a cui si uniforma la Azienda;
- una formazione adeguata rivolta a tutto il personale;
- la diffusione interna della conoscenza delle problematiche della sicurezza e delle relative discipline tecnico-organizzative;
- il monitoraggio periodico delle avvenute manutenzioni;
- il recepimento delle leggi nazionali e locali e delle convenzioni internazionali relative alla gestione del personale in materia di sicurezza e salute del lavoratore.

ETICA

ILCAM S.p.A. ha sempre operato con grande attenzione al rispetto dei valori etici nei confronti dei propri collaboratori, con lo scopo di sviluppare, mantenere e rafforzare politiche che rispondano pienamente alle leggi vigenti nazionali ed internazionali. Le linee guida seguite dall'Azienda sono quelle elencate nella norma SA8000 che riassume pienamente lo spirito della politica etica di **ILCAM S.p.A.**

ILCAM S.p.A. adotta gli 8 principi definiti nella norma e precisamente:

- non utilizza e non dà sostegno al lavoro infantile;
- non ricorre e non sostiene il lavoro obbligato;
- è in prima linea per la tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro;
- rispetta il diritto dei lavoratori alla libera associazione sindacale e alla contrattazione collettiva;
- non discrimina il personale per sesso, razza, ceto, orientamento sessuale, religione, affiliazione politica, nelle pratiche di assunzione, retribuzione, formazione, licenziamento;
- non utilizza e non dà sostegno a procedure disciplinari che escano da quelle definite nel contratto collettivo di lavoro;
- rispetta le regole del contratto di lavoro per quanto riguarda l'orario di lavoro;
- rispetta le regole del contratto di lavoro per gli aspetti retributivi.

Gli obiettivi primari sono quelli di garantire la salvaguardia della vita umana, preservare l'ambiente da ogni forma di inquinamento nel rispetto delle richieste implicite ed esplicite dei clienti dei fornitori, limitare i consumi energetici mediante l'ottimizzazione nell'uso dei propri impianti di produzione e favorendo l'impiego di energie da fonti rinnovabili ed inoltre di guadagnare la loro fiducia, al fine di essere riconosciuta come una Azienda affidabile e di alta qualità.

Il Presidente:


Dott. Pierluigi Zano

Il Vicepresidente:


Sig. Silvano Zamò